

# RELAZIONE DI IMPATTO

---

Anno 2024

Comm	Rev	Data	Descrizione modifica	Redazione	Controllo	Approvazione
00-032	00	30/07/2025	Emissione conforme alle indicazioni dell'art.1 comma 382 legge 208/2015 sulle SB	E. Grillo	C.Bartolomei	R.Ballesio



<b>1. INTRODUZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>2. PRESENTAZIONE SEQUAS SB: LETTERA DELL'AMMINISTRATORE UNICO E DEL RESPONSABILE DI IMPATTO .....</b>	<b>4</b>
<b>3. CHI È SEQUAS SB E PERCHÉ È SOCIETÀ BENEFIT .....</b>	<b>5</b>
3.1.    COS'E' UNA SOCIETA' BENEFIT .....	5
3.2.    PROGETTI E INVESTIMENTI PER L'ITALIA CHE CAMBIA IN UN MONDO SOSTENIBILE .....	5
3.3.    LA GOVERNANCE .....	6
<b>4. FINALITA' SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE .....</b>	<b>8</b>
4.1.    PRATICHE DI CONSULENZA E PROGETTAZIONE SOSTENIBILE .....	8
4.2.    APPROCCIO ORGANIZZATIVO CHE FAVORISCA IL RISPETTO E LA VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE INDIVIDUALI E UNA CRESCITA UMANA E PROFESSIONALE CONTINUA .....	9
4.3.    SINERGIE CON DIVERSI PORTATORI DI INTERESSE PER IMPATTO POSITIVO SUI TERRITORI .....	11
<b>5. PRIMI RISULTATI 2024 E OBIETTIVI 2025 .....</b>	<b>13</b>
5.1.    APPROCCIO ORGANIZZATIVO CHE FAVORISCA IL RISPETTO E LA VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE INDIVIDUALI E UNA CRESCITA UMANA E PROFESSIONALE CONTINUA .....	14
5.2.    SINERGIE CON DIVERSI PORTATORI DI INTERESSE PER IMPATTO POSITIVO SUI TERRITORI .....	15
<b>6. LA VALUTAZIONE DI IMPATTO ESTERNA .....</b>	<b>17</b>
<b>7. PROSSIMI PASSI E CONCLUSIONI .....</b>	<b>18</b>



## 1. INTRODUZIONE

La presente Relazione di Impatto, integrata con la tradizionale reportistica aziendale annuale, Bilancio e nota integrativa, è redatta in conformità all'art. 1 comma 382 della Legge 208/2015 sulle Società Benefit, e costituisce lo strumento attraverso il quale SEQUAS SB, divenuta società Benefit nell'ottobre del 2024, ha realizzato la misurazione dei propri impatti sull'ambiente e sulla società, comunicandoli con onestà e trasparenza.

La relazione è strutturata come segue:

1. Lettera dell'Amministratore Unico e del Responsabile di Impatto a testimonianza dell'impegno dell'alta Direzione aziendale;
2. Chi è SEQUAS SB;
3. Il piano di gestione del beneficio comune;
4. La valutazione interna con i primi risultati del 2024 e la pianificazione per l'anno 2025;
5. La valutazione esterna;
6. Prossimi passi e conclusioni.



## 2. PRESENTAZIONE SEQUAS SB: LETTERA DELL'AMMINISTRATORE UNICO E DEL RESPONSABILE DI IMPATTO

Il settore dei servizi di ingegneria e della consulenza sviluppati da SEQUAS SB sono rivolti ai grandi investitori e alla pubblica amministrazione. Negli ultimi anni importanti impegni di spesa a livello nazionale e comunitario nel settore dell'ambiente costruito e l'impulso al raggiungimento degli impegnativi obiettivi di produzione da fonti rinnovabili, unitamente alla necessità e volontà delle imprese di agire in maniera sempre più consapevole e sostenibile, hanno permesso alla società di crescere nell'ultimo quinquennio.

Ma come dimostrano i cicli economici, le guerre in atto, le instabilità politiche sullo scacchiere internazionale e la fragilità del sistema, messo in ginocchio dal COVID, se ci si vuole intraprendere un lungo viaggio, bisogna attrezzarsi per superare anche i momenti più difficili. Per questo la Direzione della SEQUAS SB ha, sin da subito, avviato un percorso che rendesse la società solida e capace di adattarsi ai mutamenti. Questo è stato fatto sia dal punto di vista patrimoniale sia soprattutto lavorando su beni intangibili quali la formazione dei propri professionisti, l'adozione di sistemi di gestione certificati, la formalizzazione e condivisione dei propri valori e principi, per dare ai nostri stakeholder un riscontro del nostro impegno che ci ha caratterizzato sin dal primo giorno di fondazione, cercando nel nostro piccolo di dare corpo alla "triple bottom line".

I soci hanno condiviso con tutta la società un percorso di certificazione e condivisione dei valori che ci ha portato alla trasformazione in Società Benefit, valorizzando in questo modo il nostro impegno già attivo da anni in percorsi virtuosi per l'ottenimento di finalità ambientali e sociali oltreché economiche.

SEQUAS SB ha orientato l'azione societaria verso le finalità di scopo inerenti:

- Pratiche di consulenza e progettazione sostenibile;
- Approccio organizzativo che favorisce il rispetto e la valorizzazione delle differenze individuali e una crescita umana e professionale continua;
- Sinergie con diversi portatori di interesse per impatto positivo sui territori.

Grazie alla scelta di lavorare in qualità, nel 2012 abbiamo ottenuto la Certificazione ISO 9001, nel 2024 la ISO 14001, e stiamo implementando il nostro sistema di gestione integrato in conformità ai requisiti della UNI PdR 125 sulla Parità di Genere e della UNI EN ISO 45001 sulla salute e sicurezza sul lavoro per raggiungere la certificazione nel 2025.

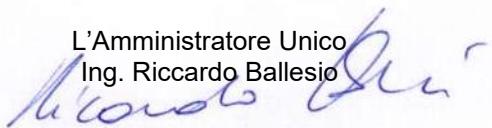
Dal 2017, come soci di GBC Italia abbiamo partecipato a Comitati di indirizzo ed eventi di promozione di un agire sostenibile attraverso l'applicazione dei protocolli di sostenibilità alle nuove costruzioni, alle ristrutturazioni, agli edifici storici.

Per sviluppare sinergie con altre società benefit siamo tra i fondatori di Roma Impresa Comune: un progetto sostenuto da Roma Capitale per promuovere e accelerare la transizione verso un modello di sostenibilità ambientale, economica sociale del tessuto imprenditoriale, favorendo la trasformazione graduale in Società Benefit di tutte le aziende dell'Urbe.

Anche nell'ambito di gare pubbliche e progetti finanziati nell'ambito del PNRR il nostro ruolo è sempre più orientato ai temi della sostenibilità e dell'applicazione dei CAM.

Il nostro agire è sempre in continuo fermento, per un miglioramento continuo ed è per questo che è in corso anche la Certificazione B Corp in collaborazione con B LAB.

L'Amministratore Unico  
Ing. Riccardo Ballesio



Il Responsabile di Impatto  
Ing. Enrico Grillo



### 3. CHI È SEQUAS SB E PERCHÉ È SOCIETÀ BENEFIT

#### 3.1. COS'E' UNA SOCIETA' BENEFIT

Le Società Benefit, note nel mondo come Benefit Corporation, rappresentano uno dei modelli più avanzati in termini di impatto positivo sociale e ambientale d'impresa. Sono società che, oltre a perseguire obiettivi economici, si propongono di generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, di creare valore sia per gli shareholder che per gli stakeholder. Insieme costituiscono un movimento globale di 'Purpose Driven Businesses' che ha l'obiettivo di diffondere un paradigma economico più evoluto, che vede le aziende come protagoniste nel rigenerare la società e la biosfera.

La Visione delle Benefit è di innescare una competizione positiva tra tutte le aziende, perché siano misurate e valutate nel loro operato secondo uno stesso metro: l'impatto positivo sulla società e il pianeta, oltre ai risultati economici.

L'Italia dal 2016 è il primo stato sovrano al mondo e il primo Paese dopo gli Stati Uniti, ad introdurre le Società Benefit, una nuova forma giuridica d'impresa, che costituisce una solida base per allineare e proteggere la missione dell'azienda, oltre a creare valore condiviso nel lungo termine.

Le Società Benefit scelgono di:

- esplicitare nel proprio statuto lo scopo per il quale esiste l'azienda e di bilanciare l'interesse degli azionisti con quello di tutti gli altri portatori di interesse;
- misurare in maniera completa tutti i propri impatti e comunicarli con trasparenza attraverso una relazione di impatto, che si integra con la tradizionale reportistica dell'azienda;
- dotarsi di una governance che consenta di gestire l'azienda come una forza di rigenerazione della società e della biosfera.

La forma giuridica di Società Benefit ha dato origine ad un nuovo ruolo che serve a trasformare le aziende dal loro interno: il responsabile dell'impatto è la persona a cui è affidato, di concerto con il management, il compito di assicurare che la società, nello svolgere le proprie attività, punti anche ad avere un impatto positivo sulle persone, sulla società e sull'ambiente, e persegua gli scopi di beneficio dichiarato nel proprio statuto (<http://www.societabenefit.net/>).

#### 3.2. PROGETTI E INVESTIMENTI PER L'ITALIA CHE CAMBIA IN UN MONDO SOSTENIBILE

Questa è la sintesi, la visione di come SEQUAS SB ha scelto di caratterizzare le proprie attività professionali.

SEQUAS SB è una società di ingegneria che offre consulenza tecnica, normativa e procedurale per supportare clienti pubblici e privati nello sviluppo di progetti, servizi e strategie di investimento sostenibili.

Operiamo come centro di competenze in grado di gestire attività complesse, con un approccio integrato orientato alla qualità del risultato e alla tutela delle risorse ambientali.

Lavoriamo con metodo, visione sistematica e attenzione alle esigenze del Cliente, valorizzando la pianificazione, la trasparenza contrattuale, la sicurezza nei luoghi di lavoro e la formazione continua. La selezione delle risorse, la promozione del benessere organizzativo e il continuo aggiornamento tecnico costituiscono elementi fondamentali del nostro modello operativo.



I nostri valori si fondano su qualità, sostenibilità ambientale, efficienza energetica, etica professionale e responsabilità sociale, applicati sia nei processi interni che nei rapporti con i clienti.

SEQUAS SB si impegna a ridurre gli impatti ambientali e sociali delle proprie attività e a promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione in tutte le sue forme, in linea con il proprio Codice Etico e le politiche aziendali definite nel Sistema di Gestione Integrato (SGI) certificato secondo le norme ISO 9001 e 14001.

Attiva da più di 20, con una direzione dinamica e proattiva, insieme ad una nutrita compagnia di collaboratori, SEQUAS Ingegneria srl Società Benefit, in sintesi SEQUAS SB, ha scelto di diventare Società Benefit nell'ottobre 2024, dopo un percorso condiviso con i dipendenti e professionisti collaboranti.

Siamo arrivati a questa scelta, per formalizzare un percorso che da sempre ha caratterizzato il nostro agire, cioè quello di portare avanti processi, progetti e consulenti professionali non solo con finalità economica, con attività di volontariato o pro-bono o comunque a favore di realtà svantaggiate, mettendo a disposizione la competenza acquisita e la somma delle conoscenze e delle sensibilità dei diversi professionisti.

Abbiamo quindi accettato la sfida di evidenziare formalmente il nostro impegno a favore di ambiti sociali ed ambientali, per un percorso che speriamo sempre virtuoso e coinvolgente.

Il metodo di lavoro adottato, i criteri di selezione delle risorse e la continua attenzione posta al miglioramento del clima aziendale consentono di perseguire:

- La disponibilità e adattamento alle esigenze del Cliente;
- La qualifica e aggiornamento continuo delle risorse;
- La pianificazione delle attività;
- La validazione delle metodologie adottate;
- La conoscenza dei settori di intervento;
- La trasparenza delle offerte e dei contratti;
- La salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro;
- La formazione ambientale e la sensibilizzazione;
- La prevenzione, il controllo e la diminuzione dei propri impatti ambientali e sociali.

### 3.3. LA GOVERNANCE

SEQUAS SB è guidata da cinque soci operativi, tra cui un Amministratore Unico, un Responsabile Sistema di Gestione Integrato e un Responsabile di Impatto, nominato nel 2024 in compliance con quanto richiesto dalla normativa in materia di Società Benefit.

Una delle funzioni principali del Responsabile di Impatto consiste nel definire e monitorare in collaborazione con le funzioni coinvolte la strategia di impatto dell'organizzazione attraverso una chiara identificazione dei target ESG. Il Responsabile di Impatto lavora a stretto contatto con il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, con la Direzione e con i responsabili di funzione per:

- integrare le politiche aziendali e migliorare le pratiche operative quotidiane, assicurandosi che le decisioni strategiche siano allineate con gli scopi sociali e ambientali;
- Promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità;
- Sviluppare e mettere a punto gli strumenti per misurare i risultati ottenuti;



La Direzione di SEQUAS SB è così composta:

- Riccardo Ballesio: Amministratore Unico e Responsabile area di sviluppo energia;
- Saverio Andreani: Direttore Tecnico e Responsabile area Progetti;
- Claudia Bartolomei: Responsabile Sistema di Gestione, area HSEQ e cantieri;
- Davide Potitò: Responsabile controllo di gestione e area ambiente;
- Enrico Grillo: Responsabile di Impatto e area sostenibilità.

I valori che guidano il nostro lavoro e le relazioni con gli stakeholder, Onestà, Trasparenza, Qualità, Integrità e Solidarietà, eccellenze nei servizi erogati, sono espressi nelle politiche aziendali

- Politica: (<https://sequas.it/wp-content/themes/sequas/assets/pdf/politica.pdf?v=175431273>);
- Politica per la parità di genere: <https://sequas.it/wp-content/themes/sequas/assets/pdf/politica-parita-genere.pdf?v=1754312735>

e regolamentati dal Codice Etico che definisce e orienta il comportamento verso i colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli altri soggetti con cui opera la Società: <https://sequas.it/wp-content/themes/sequas/assets/pdf/codice-etico.pdf>.

Il Sistema di Gestione Integrato, già certificato UNI EN ISO 9001 e 14001, per quanto attiene la qualità dei servizi erogati e la gestione degli aspetti e impatti ambientali, è lo strumento attraverso il quale sono gestite e monitorate le nostre attività, assicurata la conformità ai requisiti legislativi, valutati e affrontati rischi e opportunità.



## 4. FINALITA' SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE

Con l'approvazione del nuovo Statuto nell'ottobre 2024 e la trasformazione in Società Benefit, sono state inserite nell'articolo 3 dello statuto le finalità di beneficio comune individuate da SEQUAS SB, integrate nel Piano di sviluppo aziendale, nel budget annuale e di seguito descritte con l'indicazione degli indicatori che ci si propone di utilizzare con sistemi di rilevazione interna per la misurazione dei risultati ottenuti e le azioni che si intende mettere in campo.

### 4.1. PRATICHE DI CONSULENZA E PROGETTAZIONE SOSTENIBILE

Nell'ambito dell'area "ambiente" e delle categorie di impatto: "Impatti fisici dei cambiamenti climatici" e "Progettazione del prodotto e gestione del ciclo di vita" SEQUAS SB si propone di adottare:

"Pratiche di consulenza e progettazione sostenibile dal punto di vista energetico ed ambientale, per migliorare le condizioni dei diversi portatori di interesse, favorendo l'utilizzo efficiente delle risorse, la riduzione degli impatti negativi, l'adozione di modelli di innovazione sostenibile, per trasformare positivamente i paradigmi sociali, economici, produttivi e culturali, garantendo una valorizzazione delle risorse umane, economiche e naturali."

La declinazione di tale finalità di beneficio comune all'interno del Piano di sviluppo aziendale ha portato ad intervenire sia sui servizi offerti con l'obiettivo di intervenire sia sugli aspetti ambientali indiretti attraverso i servizi erogati, sia sugli aspetti diretti attraverso la sensibilizzazione e l'adozione di buone prassi, in particolare attraverso:

- Sviluppo dell'area sostenibilità che offre ai clienti supporto completo negli iter di certificazione di sostenibilità energetico-ambientale quali LEED®, BREEAM®, WELL™, GBC HB®, nelle valutazioni di sostenibilità delle opere secondo il codice degli appalti e la Tassonomia Europea, con particolare riferimento alle Relazioni di sostenibilità delle opere, al "Life Cycle Assessment" (LCA), all'applicazione dei Criteri Ambientali Minimi (CAM), etc.;
- Potenziamento dell'area energia con la partnership con Plenitude Energy Services per la progettazione e realizzazione di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili, in particolare FV;
- Implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la UNI EN ISO 14001 nel 2024 e l'avvio del monitoraggio degli impatti diretti.

Nella tabella seguente sono riportati gli obiettivi strategici/qualitativi, le azioni messe in atto per il relativo raggiungimento, gli indicatori:

Obiettivi	Obiettivi impattati	Indicatori	Azioni	Scadenze
Riduzione degli impatti delle attività /infrastrutture dei clienti	7, 11	% incremento del fatturato %fatturato sostenibilità /fatturato complessivo	Sviluppare area sostenibilità Nomina Direttore Tecnico sostenibilità e Direttore Tecnico Protocolli di sostenibilità	2025
	7,11	Ore di formazione	Formazione dei collaboratori, acquisizione qualifiche	Continua con obiettivo annuale
	11	% numero commesse che prevedono applicazione dei protocolli ambientali (quali ad es. LEED, GBC HB, BREEAM, etc.)	Ampliamento rete collaboratori esterni qualificati	Continua
	11	N. di certificazioni su protocolli di sostenibilità	Nomina Direttore Tecnico sostenibilità e Direttore Tecnico Protocolli di sostenibilità	Annuale
	11	N. Diagnosi energetiche	Sviluppare le attività di diagnosi energetica in ambito terziario e industriale al fine di promuovere interventi di risparmio energetico e transizione energetica	2024-2025
SDG 7.2: Entro il 2030, aumentare in modo significativo la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.	7	kW impianti fotovoltaici progettati	Sviluppo partnership con cliente Plenitude energy services per la progettazione e realizzazione di interventi di risparmio energetico e transizione energetica	2024-2025
	7	kW impianti fotovoltaici installati (DL, CSP/CSE)	Promozione, sviluppo competenza	Monitorare
	7	Fornitura energia elettrica da fonti rinnovabili	Ricerca e Qualifica fornitori	2024
Riduzione degli impatti diretti delle proprie attività	11	Consumo di acqua per usi civili	Monitorare	Monitorare
	11	Consumo energia elettrica Assoluto/%fatturato		Monitorare
	11	Acquisto carta A3	Controllo consumo di carta e stampe	Monitorare
	11	Acquisto carta A4	Adozione di buone prassi per il controllo delle stampe, linee guida, codici per le fotocopie	Monitorare
	11	Acquisto beni "BIO"	Sensibilizzazione segreteria e collaboratori	Monitorare
	11	Acquisto carta "BIO"	Sensibilizzazione segreteria e collaboratori	Monitorare
	11	Spesa in Hotel BIO	Sensibilizzazione segreteria e collaboratori	Monitorare
	11	Sostituzione parco auto con auto elettriche o ibride		2026

## 4.2. APPROCCIO ORGANIZZATIVO CHE FAVORISCA IL RISPETTO E LA VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE INDIVIDUALI E UNA CRESCITA UMANA E PROFESSIONALE CONTINUA

La finalità di SEQUAS SB, afferente alla categoria di impatto: "Coinvolgimento, diversità e inclusione dipendenti (materiale)", è la seguente:

"Un approccio organizzativo della società basato sulla comprensione, il rispetto e la valorizzazione delle differenze individuali garantendo opportunità di crescita umana e professionale



delle proprie risorse indipendentemente da genere, età, orientamento, disabilità, etnia, provenienza, competenze e altre diversità, assicurando al contempo l'implementazione di modelli di sviluppo che siano costantemente aggiornati dal punto di vista normativo, delle migliori pratiche disponibili, delle risorse tecniche innovative, della sostenibilità sociale ed ambientale.”

Tutte le risorse di SEQUAS SB sono coinvolte nel piano di sviluppo e nell'attuazione delle finalità di scopo attraverso:

- la Comunicazione interna;
- la formazione;
- la cura dell'ambiente di lavoro dal punto di visto infrastrutturale e delle relazioni con particolare attenzione al life-work balance;
- l'integrazione nel sistema di gestione aziendale che supporta lo sviluppo e l'operatività di SEQUAS SB degli aspetti ambientali con il raggiungimento della certificazione UNI EN ISO 14001 nel 2024, degli aspetti inerenti alla parità di genere e la salute e sicurezza con certificazione attesa nel 2025.

Nella tabella seguente sono riportati gli obiettivi strategici/qualitativi, le azioni messe in atto per il relativo raggiungimento, gli indicatori:

Obiettivi	Obiettivi impattati (SDG)	Indicatori	Azioni	Scadenza
Migliorare la comunicazione interna ed esterna	4,5,7,8,9,11,12	Da definire	Assegnazione responsabilità e risorse per la comunicazione interna ed esterna  Nuovo sito web Completa revisione veste grafica documenti	2025
Formazione risorse	4,5,7,8,9,11,12	Ore di formazione	Budget e Piano di formazione	2025
	4,5,7,8,9,11,12	Qualifiche acquisite in ambito “sostenibilità” (Parità di genere, protocolli ambientali, aspetti ambientali, etc.)	Acquisizione qualifiche LEED AP Sviluppo rete di collaboratori esterni qualificati e fidelizzazione	2025
	4,8,9,11	Budget GG formazione	Piano formazione BIM Aggiornamento tecnico Qualifiche	Continua
Sviluppo sistema di gestione integrato: Certificazione UNI EN ISO 9001 e14001	8	Mantenimento Certificazione 9001 Certificazione 14001	Aggiornamento processi Aggiornamento documentazione Audit interni Riesame	2024
Sviluppo sistema di gestione integrato: Certificazione ai sensi della UNI PdR 125:2022	5	Budget implementazione sistema	Partecipazione al Bando Presidenza del Consiglio dei Ministri/UNIONCAMERE	2025
	5	% Differenze salariali	Affinare metodologie e strumenti di reclutamento al fine di evitare qualsiasi discriminazione di genere nella selezione dei collaboratori e nella pianificazione dello sviluppo delle carriere	2025
	5	Ore di formazione donne/ora di formazione uomini	Aggiornamento documentazione di sistema	2025
	5	Ore di formazione su Parità di genere	Formazione auditor interno	2025
	5	%ore di formazione su parità di genere / ore totali	Survey	2025



Obiettivi	Obiettivi impattati (SDG)	Indicatori	Azioni	Scadenza
Sviluppo sistema di gestione integrato: Certificazione UNI EN ISO 45001	8	BUDGET (%budget aziendale; % budget sistema di gestione)	Partecipazione a bando INAIL Sviluppo SGS Revisione contratto medico competente	2025
	8s	ORE FORMAZIONE	Formazione auditor	2024
	8	Ore formazione collaboratori/% ore di formazione complessive	Formazione personale	2025
Certificazione B-Corporation	8	Ore Formazione	Avviare iter di Certificazione e integrazione SG	2026
Smart working	5,8	/	Organizzare sistemi informativi aziendali per favorire lo smartworking	2024
Polizze assicurative per i collaboratori	4,5,8	Spesa pro-capite Spesa complessiva	Mantenimento e continua ottimizzazione polizza infortuni e salute	Annuale
Eventi team building	5,8	N. attività/Tasso di partecipazione	Organizzazione di eventi che coinvolgono tutto il personale per condividere mission, visione e obiettivi e diffondere conoscenza organizzativa e strumenti del SG	Annuali
Postazioni di lavoro confortevoli	5,8	Investimento/postazione	Definizione di budget e strumenti per assicurare un ambiente di lavoro ergonomico e confortevole	Annuale

#### 4.3. SINERGIE CON DIVERSI PORTATORI DI INTERESSE PER IMPATTO POSITIVO SUI TERRITORI

La terza finalità di SEQUAS SB, afferente alle due categorie di impatto: "Diffusione del modello benefit (materiale e territoriale)" e "Relazione con la comunità (materiale e territoriale)", è la seguente:

"Sinergie e collaborazioni con i diversi portatori di interesse, privati e pubblici, organizzazioni profit e non profit, favorendo modelli aziendali che supportino obiettivi di bene comune, di sostenibilità e impatto sociale positivo, nei diversi ambiti di attività della società, con un focus specifico sul territorio locale di Roma."

Da sempre SEQUAS SB ha supportato organizzazioni non profit per lo sviluppo di iniziative di sostenibilità, a impatto sociale positivo e volte al bene comune, offrendo i propri servizi di consulenza e ingegneria pro-bono o al costo, in particolare ricordiamo:

- CALCIO SOCIALE, con la progettazione, direzione lavori e coordinamento sicurezza per la prima realizzazione del Campo dei Miracoli e impianti collegati al Corviale (Roma);
- Collaborazione con l'associazione LIBERI NANTES, con la progettazione, direzione lavori e coordinamento sicurezza per la realizzazione di interventi migliorativi de Campo sportivo XXV aprile, in zona Pietralata (Roma);
- Progetto Mani Inpasta con la progettazione, direzione lavori e coordinamento sicurezza per la realizzazione del Pastificio Futuro, il nuovo laboratorio artigianale per il progetto di lavoro e inclusione per i minori detenuti a Casal del Marmo (Roma);
- Partecipazione al progetto "Roma Impresa Comune" nato dalla collaborazione tra Roma Capitale, Casa delle Tecnologie emergenti di Roma e Nativa, con l'obiettivo di trasformare Roma in una capitale leader mondiale delle Società Benefit attraverso un programma di coinvolgimento e formazione delle aziende locali, promuovendo la sostenibilità economica, sociale, ambientale nel tessuto imprenditoriale romano.



Nella tabella seguente sono riportati gli obiettivi strategici/qualitativi, le azioni messe in atto per il relativo raggiungimento, gli indicatori:

Obiettivi	Obiettivi impattati (SDG)	Indicatori	Azioni	Scadenza
Promuovere partnership con clienti e fornitori certificati (Società Benefit, B-Corp. ISO 9001, 14001, 45001, SA 8000)	9	% fornitori certificati	Integrare la valutazione fornitori Implementare anagrafica clienti	2025
	9	% clienti certificati	Orientare la promozione verso le Società Benefit o comunque certificate	Annuale
Sviluppare interventi nel Comune di Roma	9,11	% commesse "Benefit" nel Comune di Roma	Sviluppo iniziative nel comune di Roma con particolare focus su protocollo GBC HB e partnership con general contractor	Annuale
Collaborazione con associazioni ed enti	9,11	% commesse Pro-Bono		
	9	Azioni di volontariato		
	9	Acquisti solidali (valore, % su valore acquisti generali)		
Promuovere iniziative di comunicazione, sensibilizzazione e coinvolgimento rivolte agli stakeholder.	9	N. iniziative N. di interventi SEQUAS Budget dedicato	Partecipare a Incontri, convegni, conferenze, attività associative GBC Italia / altre Società Benefit	Annuale
	9	N. post n. visualizzazioni	# Comunicazione e promozione #Azione di Marketing /Post Social Implementazione Sito WEB	Annuale



## 5. PRIMI RISULTATI 2024 E OBIETTIVI 2025

Nel seguito si riportano i primi risultati ottenuti e gli obiettivi 2025. I dati sono stati rilevati da registrazioni interne a SEQUAS SB nell'ambito del sistema di gestione integrato aziendale. Pratiche di consulenza e progettazione sostenibile

La finalità di SEQUAS SB, afferente all'area "ambiente" e alle due categorie di impatto: "Impatti fisici dei cambiamenti climatici" e "Progettazione del prodotto e gestione del ciclo di vita" è la seguente:

"Pratiche di consulenza e progettazione sostenibile dal punto di vista energetico ed ambientale, per migliorare le condizioni dei diversi portatori di interesse, favorendo l'utilizzo efficiente delle risorse, la riduzione degli impatti negativi, l'adozione di modelli di innovazione sostenibile, per trasformare positivamente i paradigmi sociali, economici, produttivi e culturali, garantendo una valorizzazione delle risorse umane, economiche e naturali."

Nella tabella seguente sono riportati gli obiettivi strategici/qualitativi, le azioni messe in atto per il relativo raggiungimento, gli indicatori:

Obiettivi	Obiettivi impattati	Indicatori	Risultati 2024	Obiettivo 2025	Scadenze
Riduzione degli impatti delle attività /infrastrutture dei clienti	7, 11	% incremento del fatturato area sostenibilità	Primo anno di rilevazione € 267.421,39 10% del totale	15% del fatturato totale	2025
	7, 11	Ore di formazione	352	480 12.000	Continua con obiettivo annuale
	11	% numero commesse che prevedono applicazione dei protocolli ambientali (quali ad es. LEED, GBC HB, BREEAM, etc.)	12	16	Continua
	11	N. di certificazioni sui protocolli	3	3	Monitorare
	11	Incremento Diagnosi energetiche		+25%	Continua con obiettivo annuale
SDG 7.2: Entro il 2030, aumentare in modo significativo la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.	7	kW impianti fotovoltaici progettati	16MW	55MW	Continua con obiettivo annuale
	7	kW impianti fotovoltaici installati (DL, CSP/CSE)	11,1 MW	15MW	Monitorare
	7	Fornitura energia elettrica da fonti rinnovabili	100%	100%	Continua con obiettivo annuale
Riduzione degli impatti diretti delle proprie attività	11	Consumo di acqua per usi civili	294 m³	Monitorare	Monitorare
	7, 11	Consumo energia elettrica Assoluto/%fatturato	14.355 kWh 0,005%	<0,01%	Monitorare
	11	Acquisto carta A3	0	Monitorare per normalizzare i dati	Monitorare
	11	Acquisto carta A4	8	Monitorare per normalizzare i dati	Monitorare
	11	% Acquisto beni "BIO"	40%	60%	Monitorare
	11	Acquisto carta "BIO"	100%	100%	Monitorare
	11	Spesa in Hotel BIO	9%	15%	Monitorare



Obiettivi	Obiettivi impattati	Indicatori	Risultati 2024	Obiettivo2025	Scadenze
	11	Sostituzione parco auto con auto elettriche o ibride	0	50%	Monitorare

## 5.1. APPROCCIO ORGANIZZATIVO CHE FAVORISCA IL RISPETTO E LA VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE INDIVIDUALI E UNA CRESCITA UMANA E PROFESSIONALE CONTINUA

La finalità di SEQUAS SB, afferente alla categoria di impatto: "Coinvolgimento, diversità e inclusione dipendenti (materiale)", è la seguente:

"Un approccio organizzativo della società basato sulla comprensione, il rispetto e la valorizzazione delle differenze individuali garantendo opportunità di crescita umana e professionale delle proprie risorse indipendentemente da genere, età, orientamento, disabilità, etnia, provenienza, competenze e altre diversità, assicurando al contempo l'implementazione di modelli di sviluppo che siano costantemente aggiornati dal punto di vista normativo, delle migliori pratiche disponibili, delle risorse tecniche innovative, della sostenibilità sociale ed ambientale."

Le risorse sono al centro del piano di sviluppo di SEQUAS SB che, pur essendo una piccola azienda, investe notevoli risorse nella formazione, acquisizione di competenze e qualifiche per i propri collaboratori.

Nella tabella seguente sono riportati gli obiettivi strategici/qualitativi, le azioni messe in atto per il relativo raggiungimento, gli indicatori:

Obiettivi	Obiettivi impattati (SDG)	Indicatori	Risultati 2024	Obiettivo2025	Scadenza
Migliorare Comunicazione interna ed esterna	4,5,7,8,9,11,12	N. newsletter pubblicate N. visualizzazioni newsletter N. visualizzazione sito	/	Monitorare	Annuale
Formazione interna	4,5,7,8,9,11,12	Ore di formazione	1556	1600	
		Qualifiche acquisite in ambito sostenibilità (PdG, protocolli ambientali, sicurezza, ecoprogettazione, Qualità, sicurezza)	1 Lead Auditor UNI EN ISO 45001	5 2 LEED AP, 1 GBC HB, 1 COMMISSIONING AUTHORITY 1 ESPERTO ECOPROGETTAZIONE 1 AUDITOR UNI PdR	2025
		Qualifiche mantenute (Qualità, ambiente, energia, sicurezza, sostenibilità)	20 13CSP/CSE, 2 EGE, 1 LA 9001, 1 LEED GA, 3 ESPERTI PREVENZIONE INCENDI	21	2025
		Consuntivo/Budget	42.000	53.000	2025
Sviluppo sistema di gestione integrato: mantenimento certificazione UNI EN ISO 9001, Certificazione UNI EN ISO 14001	8	Mantenimento certificazione ISO 9001 Certificazione ISO 14001	Raggiunto	Mantenimento	2025
	5	Budget implementazione sistema	1000,00	7000,00	2025



Obiettivi	Obiettivi impattati (SDG)	Indicatori	Risultati 2024	Obiettivo2025	Scadenza
Certificazione ai sensi della UNI PdR 125:2022	5	% presenza femminile Differenze salariali	41,9% 23%	42,5% 22%	2025
	5	Ore di formazione donne/ore di formazione uomini	48,78%	50%	2025
	5	Ore di formazione su Parità di genere	/	50	2025
	5	%ore di formazione su parità di genere / ore totali	/	2%	2025
Certificazione UNI EN ISO 45001	8	BUDGET (%budget aziendale; % budget sistema di gestione)	48,78	44%	2025
	8s	ORE FORMAZIONE	272	350	2025
	8	Ore formazione collaboratori/% ore di formazione complessive	34,9	35%	2025
Certificazione B-Corporation	8	Ore formazione	91	100	2026
Smart working	5	Rendere disponibili gli strumenti per consentire efficace lavoro da remoto	Monitorare	Monitoraggio,survey	Monitorare
Polizze assicurative per i collaboratori	5,8	Spesa pro-capite (€/cad) Spesa complessiva (€)	594,00 16.650,00	700,00 20.000,00	2025
Eventi team building	5,8	N. attività/Tasso di partecipazione	1 workshop 2 cene Monitorare	2 workshop 2 cene Monitorare	2025
Postazioni di lavoro confortevoli	5,8	Spesa per postazione/postazione	Non misurato	Definire indicatore e strumenti di monitoraggio	Monitorare

## 5.2. SINERGIE CON DIVERSI PORTATORI DI INTERESSE PER IMPATTO POSITIVO SUI TERRITORI

La terza finalità di SEQUAS SB, afferente alle due categorie di impatto: "Diffusione del modello benefit (materiale e territoriale)" e "Relazione con la comunità (materiale e territoriale)", è la seguente:

"Sinergie e collaborazioni con i diversi portatori di interesse, privati e pubblici, organizzazioni profit e non profit, favorendo modelli aziendali che supportino obiettivi di bene comune, di sostenibilità e impatto sociale positivo, nei diversi ambiti di attività della società, con un focus specifico sul territorio locale di Roma."

In questo ambito SEQUAS SB si è impegnata da anni nelle attività del Green Building Council Italia (GBC Italia), un'associazione senza scopo di lucro cui aderiscono le più competitive imprese e le più qualificate associazioni e comunità professionali italiane operanti nel segmento dell'edilizia sostenibile.

GBC Italia fa parte del World GBC, una rete di GBC nazionali presenti in più di 80 paesi, che rappresenta la più grande organizzazione internazionale al mondo attiva per il mercato delle costruzioni sostenibili.

GBC Italia promuove un processo di trasformazione del mercato edile italiano attraverso la promozione del sistema di certificazione di terza parte e dei propri protocolli di certificazione (i sistemi GBC) espressamente sviluppati per le specificità del mercato italiano, i cui parametri stabiliscono precisi criteri di progettazione e realizzazione di edifici salubri, energeticamente efficienti e a impatto ambientale contenuto. Al suo interno l'Amministratore Unico di SEQUAS SB è membro del Consiglio di indirizzo, partecipa e promuove le attività dell'associazione.



SEQUAS SB è inoltre attiva nel network “Roma impresa comune” e prosegue la collaborazione con Nativa per la Certificazione come B CORP e per la valutazione della metodologia di valutazione esterne da adottare, quali BIA, B Impact Assessment attraverso la piattaforma IMPACTO.

Inoltre, SEQUAS SB, è attiva in azioni di sostegno solidale a diverse iniziative con finalità di beneficio sociale, sia nel territorio cittadino, nazionale ma anche internazionale, permettendone la condivisione anche tra i professionisti collaboratori.

Obiettivi	Obiettivi impattati (SDG)	Indicatori	Risultati 2024	Obiettivo2025	Scadenza
Promuovere partnership con clienti e fornitori certificati (Società Benefit, B-Corp. ISO 9001, 14001, 45001, SA 8000)	9	% fornitori certificati		50%	2025
	9	% clienti certificati		50%	Annuale
Sviluppare interventi nel Comune di Roma	9,11	% Commesse “Benefit” nel Comune di Roma		20%	Annuale
Collaborazione con associazioni ed enti	9,11	n. commesse Pro-Bono		1	Annuale
	9	Azioni di volontariato		1	Annuale
	9	Acquisti solidali (% su valore acquisti generali)		30%	Annuale
Promuovere iniziative di comunicazione, sensibilizzazione e coinvolgimento rivolte agli stakeholder.	9	N. iniziative N. di interventi SEQUAS Budget dedicato	1 Monitorare	2 Monitorare	Annuale
	9	N. post N. visualizzazioni		Avviare monitoraggio	Annuale



## 6. LA VALUTAZIONE DI IMPATTO ESTERNA

Come prima valutazione di impatto esterna SEQUAS SB, vista la partnership con Plenitude energy services società del gruppo ENI per lo sviluppo delle rinnovabili, ha adottato Open-es, una piattaforma digitale gratuita e aperta che aiuta le imprese, di ogni dimensione, a misurare, migliorare e condividere le proprie performance ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) per diventare più competitive e sostenibili. Si tratta di un ecosistema collaborativo lanciato nel 2021 da Eni, e che coinvolge grandi gruppi industriali, istituzioni finanziarie e associazioni, per favorire lo sviluppo sostenibile e la digitalizzazione delle filiere.

Parallelamente SEQUAS SB sta valutando il B Impact Assessment (BIA) strumento di valutazione esterno sviluppato dall'organizzazione no-profit B Lab, ampiamente utilizzato dalle principali società benefit sia in Italia che a livello internazionale.

Nel seguito si riporta la valutazione ottenuta con OPEN-ES.



**SEQUAS INGEGNERIA SRL**

Paese: Italia

Settore: Costruzioni e ingegneria

Dimensione aziendale: Piccola

**Dati presenti**

123 ESG DATA

**Verifica effettuata:**

Data: 10/10/2025  
Ente: SEQUAS INGEGNERIA SRL

---

**Altri dati**

DUNS:	565254625
Codice Fiscale:	07194431008
Partita IVA:	07194431008
VAT:	IT07194431008
Fatturato:	3.852.000 €
N° Dipendenti:	2

**Classe raggiunta:**

Fondamentali	SI	100%
Maturità	NO	94%
Master	NO	33%

Autocertificazione	Si
Verifica automatica	Si
Verifica Ente Terzo	No
Verifica approfondita	No

**Verticali e strumenti**

Human Rights	Cyber Risk
■ In corso	■ In corso

**Scoring Open-es - Propensione allo sviluppo sostenibile**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**

Punteggio	<b>65</b> su 100	<b>63</b> su 100	<b>55</b> su 100
Environment	Peso 39%	■	■
Social	Peso 31%	■	■
Governance	Peso 30%	■	■

Legenda punteggio: ■ 1-30 ■ 31-70 ■ 71-100

<b>Classe 1</b>	<b>Fondamentali</b>	<b>Classe 2</b>	<b>Maturità</b>	<b>Classe 3</b>	<b>Master</b>
	Completato		In corso	...	...
<b>65</b>	su 100	<b>63</b>	su 100	<b>55</b>	su 100

**GRADO DI ACCELERAZIONE**

**5 su 12**

**POTENZIALE DI COMPETITIVITÀ SFRUTTATO**

**MEDIO BASSO**

**Fondamentali**

<b>Environment</b>	<b>40</b> su 100	■
<b>Performance nelle aree</b>		
Cambiamenti climatici ed efficienza energetica	■	
Uso delle risorse ed economia circolare	■	
Acqua e risorse marine	■	

**Social**

<b>Social</b>	<b>91</b> su 100	■
<b>Performance nelle aree</b>		
Occupazione	■	
Diversità ed inclusione	■	
Salute e sicurezza	■	
Diritti umani	■	

**Governance**

<b>Governance</b>	<b>71</b> su 100	■
<b>Performance nelle aree</b>		
Strategia e modello aziendale	■	
Gestione della catena del valore	■	
Temi di sostenibilità rilevanti	■	
Impatti, rischi e opportunità	■	
Etica e integrità	■	

**Potenziale di competitività sfruttato****Risultato del vantaggio competitivo sfruttato**

## 7. PROSSIMI PASSI E CONCLUSIONI

In sintesi, nel corso dell'anno fiscale 2025 saremo impegnati come Società Benefit a:

- perseguire le finalità che caratterizzano la nostra identità di Società Benefit cercando di indirizzare le nostre azioni quotidiane ai target ambientali, sociali e di governance definiti;
- Implementare le azioni di sostegno solidale a diverse iniziative con finalità di beneficio sociale, sia nel territorio cittadino, nazionale ma anche internazionale, attraverso l'esperienza attiva di volontariato di 14 mesi in Perù di uno dei soci;
- migliorare la qualità dei nostri servizi, la responsabilità sociale e la gestione ambientale;
- implementare indicatori e sistemi di misurazione di indicatori rilevanti per il monitoraggio degli impatti di sostenibilità;
- avviare iniziative di formazione;
- implementare il nostro sistema di gestione integrato con i requisiti della UNI PdR 125 e della UNI EN ISO 45001;
- lavorare per la certificazione come B Corp.

