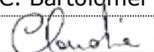


**POLITICA PER LA DIVERSITÀ, L'EQUITÀ,  
L'INCLUSIONE E LA PARITÀ DI GENERE**  
**SEQUAS Ingegneria srl Società Benefit**

**UNI/PdR 125:2022**

<b>Ed.</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione modifica</b>	<b>Redazione</b>	<b>Controllo</b>	<b>Approvazione</b>
01	19/03/2024	Emissione	M. Guerra	Direzione	Direzione
02	10/04/2025	Adeguamento a UNI/PdR 125:2022	N. Boriello	C. Bartolomei	Direzione
					

## **INDICE**

2	LA PARITÀ DI GENERE E LA VALORIZZAZIONE DELLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE .....	3
3	I PRINCIPI ISPIRATORI .....	3
4	QUADRO DI RIFERIMENTO NORMATIVO .....	3
5	GLI OBIETTIVI STRATEGICI .....	4
6	L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE .....	4
7	POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE.....	5
8	MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA .....	6
9	DIFFUSIONE DELLA POLITICA .....	6
10	PERIMETRO DI APPLICABILITA' .....	6

## **2 LA PARITÀ DI GENERE E LA VALORIZZAZIONE DELLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE**

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, SEQUAS Ingegneria srl Società Benefit, di seguito denominata SEQUAS SB, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva, la diversità e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Nel quadro di un impegno più ampio per la diversità, l'equità e l'inclusione (DE&I), SEQUAS SB considera ogni persona come portatrice di unicità: una storia personale, caratteristiche, competenze ed esperienze che, se riconosciute e valorizzate, possono generare valore collettivo e innovazione. Per questo, l'organizzazione si impegna a costruire un ambiente di lavoro stimolante, partecipativo, inclusivo, libero da ogni forma di discriminazione, e ispirato ai principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali.

Il conseguimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 rappresenta solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità e di valorizzazione delle diversità, nell'ottica del miglioramento continuo e della promozione dell'uguaglianza e dell'equità in ogni ambito dell'organizzazione. La certificazione UNI/PdR 125:2022 ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare SEQUAS SB ad adottare policy efficaci per ridurre i divari di genere e le disuguaglianze sistemiche, migliorando il benessere del personale, la reputazione e l'integrità dell'impresa.

## **3 I PRINCIPI ISPIRATORI**

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di SEQUAS SB sono:

- Imparzialità e inclusività
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione delle persone e delle competenze
- Tutela della dignità individuale
- Contrasto ad ogni forma di violenza, discriminazione e molestia
- Promozione del work-life balance
- Riconoscimento del valore della pluralità di prospettive

## **4 QUADRO DI RIFERIMENTO NORMATIVO**

SEQUAS SB si impegna a rispettare e promuovere attivamente i principi previsti da:

- Costituzione Italiana
- D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità
- UNI/PdR 125:2022 – Parità di Genere
- UNI ISO 30415:2021 – Diversità e Inclusione
- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile – SDG 5, 8, 10
- Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea (2000/C 364/01)
- Pilastro Europeo dei Diritti Sociali
- Comunicazione UE COM(2020)152 – Strategia per la Parità di Genere 2020-2025
- Women's Empowerment Principles (ONU)
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani

- Convenzioni ILO sui diritti fondamentali del lavoro e sulla prevenzione della violenza e delle molestie.

## **5 GLI OBIETTIVI STRATEGICI**

L'attenzione con la quale SEQUAS SB concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- favorire la partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ridurre il divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promuovere la parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrastare gli stereotipi e la violenza di genere, proteggere e sostenere le vittime;
- valorizzare le diversità come leva di innovazione e sostenibilità.

## **6 L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

La direzione di SEQUAS SB ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione di parità di genere nella figura della RSG (Claudia Bartolomei).

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il comitato guida di parità Claudia Bartolomei, Riccardo Ballesio, Marta Toparini.

La presente Politica è definita dalla Direzione di SEQUAS SB in coordinamento con il Comitato Guida e definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni che determinano l'impegno di SEQUAS SB nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, della valorizzazione delle diversità e dell'empowerment femminile.

All'interno di SEQUAS SB la diversità e la pluralità sono la fonte di nuove idee ed iniziative innovative che possono contribuire a creare soluzioni per la realizzazione di una società dove le discriminazioni e le disparità sono eliminate.

La Politica qui delineata è coerente con l'obiettivo dell'Agenda 2030 (SDG 5 e relativi targets) e con la volontà di fare della parità di genere una priorità trasversale di tutti gli obiettivi di sviluppo Sostenibile.

**SEQUAS SB** si impegna a:

- diffondere la cultura delle pari opportunità e della valorizzazione delle diversità tra tutti i livelli dell'organizzazione e verso gli stakeholder;
- promuovere un ambiente inclusivo, equo e partecipativo, libero da ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- trattare tutte le persone in base alle loro capacità e competenze professionali, garantendo pari opportunità di accesso, carriera, retribuzione e formazione;
- sviluppare e monitorare indicatori di performance (KPI) sulla parità di genere;
- prevenire ogni forma di molestia o abuso nei luoghi di lavoro, inclusi quelli di natura digitale;
- favorire il bilanciamento tra vita privata e vita professionale, attraverso soluzioni di flessibilità lavorativa, congedi e programmi di welfare;
- sensibilizzare e coinvolgere il personale, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile e delle identità sottorappresentate;
- valorizzare le diversità in tutti i processi aziendali: selezione, sviluppo, valutazione, politiche retributive, relazioni con fornitori e stakeholder;

- garantire il bilanciamento della remunerazione, integrando approcci di total reward (monetari e non);
- garantire canali sicuri e riservati per la gestione di reclami e segnalazioni.

**SEQUAS SB** si impegna inoltre a:

- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/fornitura dei prodotti;
- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## 7 POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

**SEQUAS SB** in virtù di quanto previsto dalla prassi UNI/PdR 125:2022 focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree:

- Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere, valorizzazione della diversità, lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole (unconscious bias) - fondato su questioni di genere;
- Governance: attuazione di un modello di governance volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e a garantire pari opportunità di accesso negli organi di indirizzo e controllo per mezzo di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- Processi HR: misurazione del grado di maturità dell'azienda attraverso l'analisi dei principali processi di gestione delle risorse umane. SEQUAS SB si impegna a perseguire la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati con diversi background e abilità, il più possibile paritetica uomo – donna;
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici, collaboratori e collaboratrici in tutte le iniziative e percorsi formativi, inclusi corsi sulla leadership. L'organizzazione si impegna a promuovere una cultura basata sulla meritocrazia e rispetto delle persone, indipendentemente dal genere, assicurando crescita professionale e mobilità interna, in coerenza con principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward (ricompensa totale) comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being (contributo migliorativo);

- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare i lavoratori e le lavoratrici nelle loro attività genitoriali e di caregiver (work-life balance).

## 8 MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevedono, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

La Direzione, di raccordo con il Comitato Guida, provvederà, con cadenza annuale, a riesaminare la Politica affinché la stessa possa essere riconfermata o aggiornata anche tenendo conto del proprio contesto di riferimento, dell'evoluzione normativa sul tema della parità di genere, sugli esiti dei monitoraggi e delle verifiche interne ed esterne.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di SEQUAS SB ritiene fondamentale la continua adozione del SG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

## 9 DIFFUSIONE DELLA POLITICA

**SEQUAS SB** crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business dell'organizzazione.

La Direzione, inoltre, si impegna a dare massima diffusione della presente Politica mediante la comunicazione interna, la pubblicazione sul sito istituzionale e attraverso:

- la comunicazione capillare verso tutte le risorse umane che costituiscono l'organizzazione;
- la comunicazione a tutti gli stakeholder esterni;
- l'attività di formazione e sensibilizzazione sul tema della parità di genere;
- la pubblicazione sui propri social.

## 10 PERIMETRO DI APPLICABILITA'

Gli effetti della certificazione UNI/Pdr 125:2022 si estendono a tutti i processi e le persone e le attività dell'organizzazione.

Roma,

Data di approvazione: 10 aprile 2025

L'amministratore unico  
SEQUAS Ingegneria S.r.l. Società Benefit  
Ing. Riccardo Ballesio  
Amministratore Unico  
